

Lid raad van toezicht

Stichting Zonova

zonova



1. Inleiding

Zonova is een Amsterdamse samenwerkingsstichting voor Primair Onderwijs. Zonova verzorgt in Amsterdam Zuidoost voor ruim 5.000 leerlingen Primair Onderwijs. De stichting bestaat uit 19 basisscholen: openbare scholen en scholen met een levensbeschouwelijke grondslag (waaronder één school voor speciaal basisonderwijs). Er werken ruim 600 toegewijde onderwijsprofessionals die het verschil willen maken en van betekenis willen zijn voor de kinderen van Zuidoost. Naast het verzorgen van onderwijs is de belangrijkste taak van Zonova het bevorderen van de kwaliteit van het onderwijs en het bieden van een veilig, positief pedagogisch klimaat voor de kinderen en de medewerkers. Zonova heeft het voornemen om in 2024 bestuurlijk te fuseren met Swazoom Kinderopvang.

Missie

"Wij maken het verschil en zijn van betekenis voor kinderen in Zuidoost. Wij bieden kansen voor ieder kind en dragen positief bij aan de persoonlijke groei en ontwikkeling van onze leerlingen.

Kernwaarden

Bevlogen: voor onze leerlingen zetten we ons in met maximale inspanning en energie.

Lef: wij kiezen voor het kind, denken groot en durven risico's te nemen.

Samen: we werken vanuit een collectieve verantwoordelijkheid samen met onze partners."

Maatschappelijke opdracht

Gelijke kansen bieden voor de kinderen is het fundament van waaruit het onderwijs wordt vormgegeven. Gelijke kansen bieden begint bij het verzorgen van goed onderwijs, met oog voor verschillen tussen leerlingen, waarbij aandacht is voor een rijke leeromgeving. De scholen van Zonova hebben een maatschappelijke opdracht die verder reikt dan onderwijs alleen. Zonova heeft een veelzijdige verantwoordelijkheid en is zich ervan bewust steeds meer een netwerkorganisatie te zijn.

In het verlengde daarvan, zorgt Zonova met haar partners in Zuidoost voor een doorgaande ontwikkel- en leerlijn van 0 tot 14 jaar. Daarbinnen zorgt Zonova ervoor dat kinderen zich breed kunnen ontwikkelen, hun talenten ontdekken, kennis maken met kunst en cultuur, techniek, natuur en diverse soorten sport. Om een optimale ontwikkeling voor alle kinderen mogelijk te maken is de ambitie zowel op de scholen van Zonova als in Zuidoost breed, met andere partners samen, een goede zorg- en ondersteuningsstructuur te bieden.

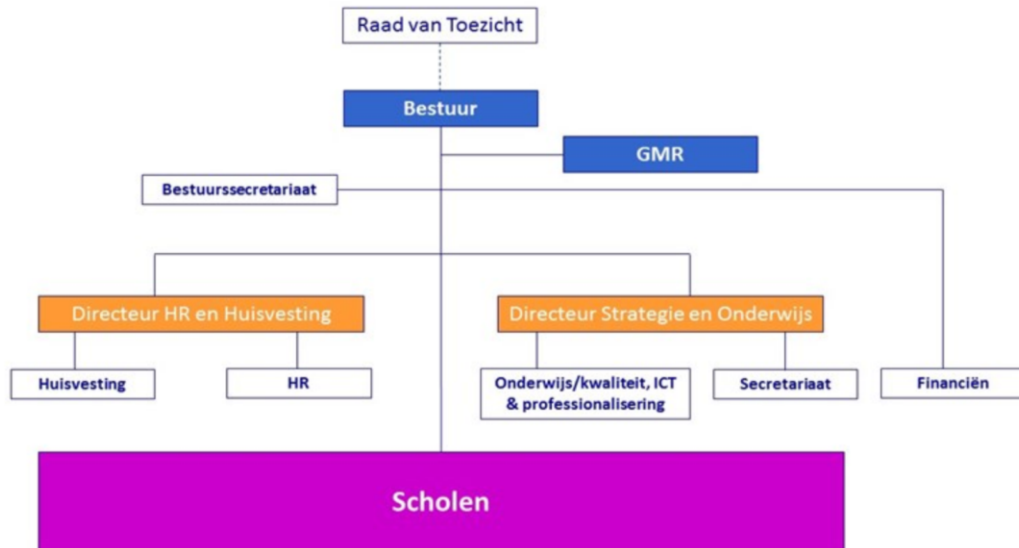
2. Over de organisatie

Qua governance structuur heeft stichting Zonova een raad van toezicht-model met toezichthouders en een college van bestuur. De raad van toezicht bestaat uit vijf leden. In verband met de voorgenomen bestuurlijke integratie met Swazoom Kinderopvang zal de samenstelling van de raad wijzigen op het moment dat de integratie is geëffectueerd.

De bestuurder geeft leiding aan de stichting en wordt daarbij bijgestaan door de directeurs van de scholen en het bestuursbureau dat zowel de bestuurder adviseert als de scholen ondersteunt. Dit bureau bestaat uit circa 17 fte. Het aantal medewerkers zal bij het tot stand komen van de fusie met circa 100 fte groeien.

De medezeggenschap wordt vormgegeven door de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR). De GMR gaat over het beleid op bestuursniveau; beleid dat geldt voor alle scholen van Zonova. De GMR heeft bij het vormen van dit beleid recht op inspraak (medezeggenschap). De GMR treedt op in plaats van de afzonderlijke medezeggenschapsraden bij school overstijgende zaken. Zij verleent advies c.q. instemming aan voorgenomen besluiten van het bestuur en zij kan het bestuur gevraagd of ongevraagd advies geven. In de GMR zijn zowel ouders als personeelsleden vertegenwoordigd.

Organogram (dit zal wijzigen na fusie met Swazoom)



Omgeving en uitdagingen

Populatie Amsterdam Zuidoost

De populatie groeit van 90 duizend naar 125 duizend inwoners, met een grote diversiteit aan etnische en sociaal-culturele achtergronden. De populatie is sterk in ontwikkeling door onder meer nieuwbouw en de komst van jonge gezinnen. Het is een uitdaging om ervoor te zorgen dat ouders hun kinderen in Amsterdam Zuidoost naar school laten gaan, zodat ze zich goed kunnen ontwikkelen in hun eigen omgeving en er geen sociale segregatie plaatsvindt door een trek naar scholen elders.

Multiproblematiek

Op de scholen van Zonova is een groot aantal kinderen afkomstig uit sociaal zwakkere gezinnen, die te maken hebben met achterstelling. Dit komt o.a. tot uiting in de sociaal economische ongelijkheid. We merken dat dit zich op onze scholen uit in o.a. armoede en taalachterstand. Dit stelt hoge eisen aan de veerkracht en deskundigheid van leerkrachten en aan de samenwerking met partners in de diverse wijken.

Onderwijsontwikkelingen

Daarnaast zijn actuele (landelijke) onderwijsontwikkelingen belangrijk, waaronder politieke, waarvan het een must is deze te volgen en zo mogelijk op vooruit te lopen, zoals IKC-vorming, werken naar inclusief onderwijs en kansen om onderwijs te positioneren en te verbeteren. Ook omdat we vanuit onze missie echt het verschil willen maken.

Lerarentekort

Goed onderwijs begint bij goede leerkrachten en ander betrokken professionals. Het lerarentekort is een landelijk probleem, maar treft Amsterdam Zuidoost extra. Het vinden en het behouden van goede leerkrachten blijft een grote uitdaging.

Actieve gemeente

De gemeente Amsterdam voert een actief onderwijsbeleid. Goed aangehaakt blijven en positief beïnvloeden is cruciaal. Dat geldt ook voor het Breed Bestuurlijk Overleg en de Federatie Openbaar Onderwijs (overlegorganen waarin de bestuurder Zonova vertegenwoordigt), waarin Amsterdamse stichtingen vertegenwoordigd zijn met gedeelde en soms verschillende belangen.

Een actueel thema binnen deze context is de samenwerking schoolbesturen tussen maatschappelijke kinderopvangorganisaties.

Voor meer informatie over de organisatie, verwijzen wij naar de website <https://www.zonova.nl/>.

3. Samenstelling, profiel en vacature raad van toezicht

Huidige samenstelling raad van toezicht

De raad van toezicht van Zonova bestaat momenteel uit vijf personen. De stichting vindt het van groot belang dat de raad van toezicht divers is samengesteld en een evenwichtige verdeling heeft naar inhoudelijke expertise, gender, culturele achtergrond en leeftijd. Bij de samenstelling wordt er tevens op gelet dat de raad zowel in samenstelling als attitude op een herkenbare wijze recht doet aan de diversiteit die Zuidoost kenmerkt en aan de maatschappelijke opdracht van de stichting. Zonova hecht aan representatie en herkenbaarheid voor de betrokkenen in Zuidoost.

De raad van toezicht heeft drie commissies samengesteld; een auditcommissie, remuneratiecommissie en een onderwijsagenderings-commissie. Hierin hebben twee of meerdere leden zitting en wordt voorbereidend werk voor de raad gedaan.

De huidige besturing van de organisatie ziet er als volgt uit:

Naam	Functie
Els Rienstra	Voorzitter RvT
Hanane Abaydi	Lid RvT
Guuske Ledoux	Lid RvT
Artie Ramsodit	Lid RvT
Karen Strengers	Lid RvT
Dave Ensberg-Kleijkers	Voorzitter CvB

Besturingsvisie en toezichtvisie

Zonova is een lerende organisatie waarin gezamenlijk proactief wordt gehandeld en besluitvaardig wordt opgetreden. Dit draagt bij aan onderling vertrouwen en stuwt daarnaast innovatie en wendbaarheid op het moment dat uitdagende keuzes moeten worden gemaakt. Dit is ook de vertaling van de kernwaarden van Zonova: bevlogen, lef en samen. De toezichtvisie sluit aan op de besturingsfilosofie en kernwaarden van Zonova en vertaalt zich in de werkwijze van de raad van toezicht. Hierdoor werken alle betrokkenen -bestuur, raad van toezicht en medewerkers- vanuit dezelfde uitgangspunten met elkaar aan de maatschappelijke opdracht van Zonova.

Die visie heeft gevolgen voor de attitude van waaruit de bestuurder en de leden van de raad van toezicht als geheel handelen, voor de samenstelling van de raad van toezicht en voor de werkwijze. Zo wordt van leden van de raad van toezicht verwacht, dat zij een hoge omgevings sensitiviteit verbinden met persoonlijke betrokkenheid bij de ontwikkeling van kinderen in Amsterdam Zuidoost.

Kennisgebieden binnen raad van toezicht

Naast algemene bestuurlijke en toezichthoudende kwaliteiten wordt van één of meerdere leden binnen de raad van toezicht verwacht dat zij specifieke deskundigheden inbrengen vanuit één of meer van onderstaande kennisgebieden:

- Onderwijskwaliteit en onderwijsprocessen
- Inzicht in de leefwereld van kinderen en gezinnen in het gebied Zuidoost
- Financiële en bedrijfskundige expertise
- Strategisch HRM beleid en medezeggenschap
- Politiek/bestuurlijke kennis en ervaring

De vacature en het profiel van het nieuwe lid

Door het vertrek van één van de toezichthouders vanwege het einde van de zittingstermijn, ontstaat een vacature en is men op zoek naar een nieuw lid van de raad van toezicht. Met als aandachtsgebied onderwijs en kwaliteit.

De leden van de Raad van Toezicht:

- beschikken over een hbo- of academisch denk- en werkniveau;
- ervaring met besturen en of/het houden van toezicht bij voorkeur in een maatschappelijke organisatie of op een andere wijze ervaring opgedaan met bestuurlijke vraagstukken, is een pré.
- hebben een brede maatschappelijke betrokkenheid;
- hebben een relevant netwerk binnen onderwijs, andere voorzieningen voor jeugd en / of de (lokale) politiek;
- zijn op hoofdlijnen vertrouwd met de ontwikkelingen in het onderwijs en het daarbij behorende onderwijsrecht.
- hebben affiniteit met en inzicht in grootstedelijke problematiek.
- zijn bereid actief op te treden als ambassadeur van het onderwijs in de wijk, stad of land;
- hebben een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand
- onderschrijven de missie, visie en kernwaarden van Zonova.

Daarnaast wordt van een lid van de Raad van Toezicht verwacht dat hij of zij

- In staat is toezicht uit te oefenen aan de hand van de maatschappelijke opdracht van de stichting;
- het vermogen en de attitude heeft om inhoud te geven aan de klankbordfunctie met het bestuur;
- de leidende principes binnen de stichting bewaakt en in staat is beleidsvoorstellen te kunnen beoordelen op hun effecten voor de organisatie en de maatschappelijke omgeving;
- rolvast handelt met respect voor de verantwoordelijkheden van anderen;
- in staat is om ten opzichte van het bestuur en andere leden van de Raad van Toezicht zowel inhoudelijk onafhankelijk en kritisch te opereren als in verbinding te staan vanuit het gemeenschappelijke publieke belang.

Van het lid met het profiel onderwijs en kwaliteit is het van belang dat hij of zij: aantoonbaar brede onderwijskundige kennis en ervaring heeft opgedaan in het werkveld van primair onderwijs en visie heeft op onderwijskwaliteit en onderwijsprocessen. De kandidaat heeft bij voorkeur ook ervaring met onderwijsonderzoek. Daarnaast heeft de beoogde kandidaat oog voor de actuele uitdagingen in het onderwijs en kinderopvang en is hij of zij een strategisch gespreks- en sparringpartner voor het college van bestuur en de overige leden van de raad van toezicht op het terrein van onderwijs en kwaliteitszorg. Daarvoor is het van belang dat hij/zij als lid van de Raad van Toezicht vanuit andere werkzaamheden of activiteiten wordt gevoed over actuele ontwikkelingen in het onderwijsveld.

Persoonskenmerken

- Omgevingssensitief
- Gericht op samenwerking
- Reflectief vermogen
- Boven partijen kunnen staan
- Besluitvaardig
- Toegankelijk, betrouwbaar en communicatief
- Relativeringsvermogen en humor.

Benoembaarheid

In de statuten van de stichting Zonova staan de voorwaarden benoemd waarop een lid van de raad van toezicht benoembaar is en wie niet voor benoeming in aanmerking komen. Hiervoor wordt verwezen naar het hoofdstuk in de statuten 'raad van toezicht; samenstelling en benoeming', artikel 11.

4. Vergoeding

Naast actieve deelname aan de jaarlijkse vijf tot zes reguliere vergaderingen van de raad van toezicht, wordt van het lid een bijdrage verwacht in deelname aan een commissie en aan andere activiteiten die de bestuurder ondersteunen in het uitoefenen van zijn functie. Leden van de raad van toezicht hebben recht op een vergoeding van gemaakte onkosten en een niet-bovenmatig vacatiegeld (statuten artikel 11.11). Stichting Zonova hanteert voor deze vergoeding max. 50% van het geldend wettelijk bezoldigingsmaximum, zoals in de Wet Normering Topinkomens (WNT) voor een raad van toezicht is vastgelegd en volgt hierin het advies van VTOI-NVTZ.

5. Procedure

Mevrouw Carla Aalse, managing partner bij crmLiNK, zal Stichting Zonova bij deze procedure ondersteunen. De procedure is aangepast en maakt gebruik van een bestaande lijst van potentiële kandidaten voor de positie. Na voorselectiegesprekken met kandidaten uit deze lijst, zal de consultant van crmLiNK een selectie maken van geschikte kandidaten. Deze geselecteerde kandidaten zullen vervolgens worden gepresenteerd aan de selectiecommissie. De selectiecommissie zal op basis hiervan beslissen met welke kandidaten zij sollicitatiegesprekken willen voeren. De sollicitatiegesprekken met de selectiecommissie vinden plaats in **week 22**, de tweede ronde gesprekken vinden plaats in **week 23**.

De selectiecommissie bestaat uit drie leden van de raad van toezicht, de bestuurder en een vertegenwoordiger van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). Bij de sollicitatiegesprekken is tevens de begeleidend consultant van crmLiNK aanwezig.

Afrondend zullen voor de te benoemen kandidaat mogelijk referenties worden ingewonnen. Vanwege AVG (of GPDR) gebeurt dit na een formeel verzoek van de opdrachtgever en na afstemming met de betreffende kandidaat. crmLiNK zal de opdrachtgever schriftelijk rapporteren over de referenties.

De te benoemen kandidaat dient zorg te dragen voor een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en bevestigt schriftelijk aanvaarding van de benoeming alsmede instemming met de statuten en reglementen van Zonova.

De geselecteerde kandidaat zal voorgedragen worden door middel van een gemotiveerde voordracht van de selectiecommissie aan de volledige RvT. Het streven is per 1 juli 2024 tot benoeming over te kunnen gaan.

6. Tot slot

Externe sollicitaties worden in deze procedure momenteel niet in behandeling genomen. Echter, we waarderen alle aanbevelingen en inbreng bij het identificeren van gekwalificeerde kandidaten. Als er in de toekomst nieuwe kansen ontstaan of als de huidige selectieprocedure geen geschikte kandidaat oplevert, zullen we overwegen om externe sollicitaties te accepteren. Informatie over de vacature te vinden via de volgende link: [zoekprofiel lid RvT](#)

Contactpersoon

Consultant: Mevrouw drs. Carla Aalse
Telefoon: 06 52584679
E-mail: carla@crmlink.nl